



Leitbild des Kath. Bildungszentrums

1.4.1 Präambel

Die Grundlage unserer Arbeit im Kath. Bildungszentrum für Gesundheits- und Pflegeberufe gGmbH gibt uns das christliche Menschenbild.

Jeder Mensch ist einmalig

Jeder Mensch ist einmalig als Person und besitzt eine ihm von Gott gegebene unverfügbare Würde, die schützenswert und unantastbar ist.

Christliche Nächstenliebe

Daraus ergibt sich an uns die Verpflichtung, Leben zu schützen, wo Not ist helfend zu begleiten, solidarische Zuwendung und christliche Nächstenliebe zu geben.

1.4.2 Ziele und Aufgaben

Die Lebenserwartung der Menschen ist in den letzten Jahren angestiegen. Gleichzeitig hat sich die medizinische Versorgung von Menschen weiterentwickelt. Dies erfordert den Einsatz einer Vielzahl qualifizierter Pflegekräfte in den Bereichen der Alten- sowie in der Gesundheits- und Krankenpflege.

Bildungsauftrag

Grundlage der Ausbildung in der Pflege ist ein ganzheitliches Bildungsverständnis.

So ist den Schulen neben der Entwicklung von Fachwissen ebenso die Persönlichkeitsbildung der Auszubildenden ein Anliegen. Die Mitarbeiter sind davon überzeugt, dass der Erwerb von Kompetenzen wie die Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, Reflexions- und Kritikfähigkeit neben der Fachkompetenz eine immer größere Bedeutung gewinnt, um den beruflichen Anforderungen in der Pflege gerecht zu werden.

Zukunftsorientierung

Die Entwicklungen im Gesundheitswesen erfordern Ausbildungsstätten mit einer zukunftsfähigen Struktur und einem abgerundeten Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebot.

QMH	Kapitel: 1	Unterpunkt: 1.4	Seite 1 von 3
Bearbeiter: M. Petersen	Erstelldatum: 23.09.2006	geprüft und freigegeben: B. Rupa	Fassung: 02.05.2019



1.4.3 Organisationsprofil

Das Kath. Bildungszentrum ist eine gemeinnützige Gesellschaft. Ihre Struktur ist in einem Gesellschaftsvertrag festgelegt.

Die Aufgabenverteilung zwischen der Gesellschafterversammlung und dem Verwaltungsrates sind im Gesellschaftsvertrag festgelegt.

Die Organisationsstruktur des Kath. Bildungszentrums ist in einem Organigramm festgehalten. Die Strukturen sind auf Weiterentwicklung angelegt und werden den jeweiligen Anforderungen angepasst.

Engagiert und qualifiziert

Das Kath. Bildungszentrum ist auf engagierte und qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angewiesen, die bereit sind, die formulierten Ziele und Aufgaben mit zu tragen und in ihrer Tätigkeit umzusetzen.

Fachlichkeit, Einsatzwille, Flexibilität und Loyalität sind Grundlage für die professionelle Arbeit.

Soziale Verantwortung

Das Kath. Bildungszentrum trägt als Dienstgeber soziale Verantwortung für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Bildung einer Mitarbeitervertretung und deren Tätigkeit wird durch den Dienstgeber gefördert und trägt so zu einer lebendigen Dienstgemeinschaft bei.

Das Kath. Bildungszentrum pflegt einen partizipativen Führungsstil, indem es die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Ziel- und Entscheidungsfindungen ihres jeweiligen Arbeitsfeldes beteiligt. Die Delegation von Kompetenzen und Verantwortung ermöglichen und stärken eigenverantwortliches Handeln.

1.4.4 Leistungsprofil

Das Kath. Bildungszentrum richtet sich in seinem Handeln nach den Grundsätzen der christlichen Sozialethik und der katholischen Soziallehre.

Solidarisches Handeln

Das Kath. Bildungszentrum erbringt seine Leistungen umweltgerecht und stellt seine Mitverantwortung für die Bewahrung der Schöpfung.

QMH	Kapitel: 1	Unterpunkt: 1.4	Seite 2 von 3
Bearbeiter: M. Petersen	Erstelldatum: 23.09.2006	geprüft und freigegeben: B. Rupa	Fassung: 02.05.2019



Gesellschafterversammlung, Verwaltungsrat, Geschäftsführung und Leitungskräfte sorgen verantwortlich für die Sicherstellung der sozialen Aufgaben durch Leistungsentgelte und öffentliche und kirchliche Zuschüsse.

Fachliche und spezifische Qualität

Die Sicherung und Entwicklung der Qualität der Angebote des Kath. Bildungszentrums wird durch ein systematisches Qualitätsmanagement gewährleistet.

Das Qualitätsmanagement in den Geltungsbereichen des Kath. Bildungszentrums betrifft die Steuerung aller einrichtungsinternen Strukturen und Arbeitsprozesse mit dem Ziel, eine optimale fachliche und spezifische Qualität der Dienstleistungen zu erzielen.

Es überprüft regelmäßig sein Angebot und passt es dem jeweils veränderten Bedarf an. Eigene Ressourcen werden durch kooperative Zusammenarbeit mit Partnern aus Kirche, Staat, Verbänden und freier Wirtschaft verstärkt. Die ökonomische Zusammenarbeit im sozialen Bereich ist dem Kath. Bildungszentrum ein besonderes Anliegen.

1.4.5 Schluss

Ziele gemeinsam umsetzen

Träger, Leitungsverantwortliche und Mitarbeiter setzen die Ziele und Grundsätze dieses Leitbildes in ihren jeweiligen Arbeitsfeldern gemeinsam um.

Der Beschluss, ein Leitbild zu erstellen, wird von der Geschäftsführung verantwortet. Für die im Leitbild formulierten Grundsätze und deren Einhaltung sind alle Mitarbeiter des Kath. Bildungszentrums verantwortlich (Kapitel 1.6 Organigramm des Kath. Bildungszentrums).

Da das Leitbild in der Außendarstellung als Informationsträger für Kunden (Kapitel 2.1 Kundenorientierung) über das Kath. Bildungszentrum dient und gleichzeitig für alle Mitarbeiter eine Identifikation mit dem Kath. Bildungszentrum herstellt, bedarf es der kontinuierlichen Überarbeitung.

Somit wird das Leitbild alle 2 Jahre durch die Steuerungsgruppe aktualisiert.

QMH	Kapitel: 1	Unterpunkt: 1.4	Seite 3 von 3
Bearbeiter: M. Petersen	Erstelldatum: 23.09.2006	geprüft und freigegeben: B. Rupa	Fassung: 02.05.2019